



Inspectierapport

Kinderdagverblijf Snuffie
Doorbraak 22
1749 AM Warmenhuizen
Registratienummer 207745079

Toezichthouder:	GGD Hollands Noorden
In opdracht van gemeente:	Schagen
Datum inspectie:	23 mei 2017
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	04 juli 2017

Inhoudsopgave

Inhoudsopgave.....	2
Het onderzoek	3
Observaties en bevindingen	5
Overzicht getoetste inspectie-items	12
Gegevens voorziening	16
Gegevens toezicht	16
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum.....	17

Het onderzoek

Onderzoekopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

Beschouwing

De kwaliteit van de opvang van kinderen is van grote invloed op hun ontwikkeling. Daarom stelt de Rijksoverheid kwaliteitseisen aan de kinderopvangorganisaties op onder andere het gebied van de pedagogische praktijk en het beleid, (inzet van voldoende) personeel, groeps grootte, veiligheid en gezondheid, de accommodatie en ouderrecht in de Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen (Wet kinderopvang). Jaarlijks worden alle kindercentra (minimaal) éénmaal bezocht in het kader van de naleving Wet kinderopvang door een toezichthouder van de GGD.

Het inspectierapport geeft per geïnspecteerd onderdeel een omschrijving van de observaties en bevindingen tijdens het inspectiebezoek. De getoetste items kunnen per inspectie verschillen. Op de laatste pagina's van het rapport staat een overzicht van alle getoetste inspectie-items uit de Wet kinderopvang.

Voor een uitgebreide uitleg over het inspectieproces en de verantwoordelijkheden voor het toezicht en de handhaving op de kwaliteit, verwijzen wij naar www.rijksoverheid.nl

De locatie

Kinderdagverblijf (KDV) Snuffie is onderdeel van Stichting Kinderopvang Harenkarspel (SKH) welke opvang aanbiedt in Tuitjenhorn en Warmenhuizen. KDV Snuffie maakt deel uit van het kindercentrum in Warmenhuizen en biedt opvang aan twee verticale groepen voor kinderen van 0-4 jaar en één

peutergroep: De Stapvogel voor kinderen van 2 tot 4 jaar. Daarnaast maakt buitenschoolse opvang (BSO) Villa Kakelbont deel uit van dit kindercentrum en biedt opvang aan voor kinderen van 4-13 jaar.

Het KDV en de BSO zijn onderdeel van Brede School Hoge Ven in Warmenhuizen. Het KDV met de 2 verticale groepen bevindt zich in een apart (eigen) gedeelte met twee groepsruimten, atelier en speelhal. De peutergroep van het KDV bevindt zich in het deel waar ook de basisscholen De Doorbraak en Torennen gevestigd zijn. Eén van de drie groepen van BSO Villa Kakelbont maakt gebruik van dezelfde ruimtes als De Stapvogel.

Deze inspectie betreft KDV Snuffie met de 2 verticale groepen en peutergroep De Stapvogel.

Inspectiegeschiedenis

- KDV Snuffie en peutergroep De Stapvogel waren voorheen apart geregistreerd in het landelijk register kinderopvang en peuterspeelzalen.
- Het onderzoek voor registratie van De Stapvogel vond plaats op 26 juni 2014 in verband met de verhuizing naar de brede school. Het onderzoek voor registratie van kinderdagverblijf Snuffie vond plaats op 11 september 2014. Aan nagenoeg alle voorwaarden werd voldaan. In het beleid van De Stapvogel diende aanpassingen gedaan te worden. Dit had geen invloed op het advies met betrekking tot de opname in het register.
- Sinds februari 2015 is door de houder en gemeente Schagen besloten beide registraties samen te voegen en het geheel als één locatie te registreren in het register. Dit heeft ertoe geleid dat de locaties niet langer apart worden geïnspecteerd maar als één worden behandeld.
- In maart 2015 en in mei 2016 hebben jaarlijkse onderzoeken plaatsgevonden. Aan alle getoetste voorwaarden werd voldaan.

De inspectierapporten zijn in te zien op www.lrkp.nl.

De inspectie

Dit jaarlijkse onderzoek heeft onaangekondigd plaatsgevonden op 23 mei 2017. De toezichthouder heeft de (pedagogische) praktijk geobserveerd en beoordeeld en alle gebruiksr ruimtes geïnspecteerd.

Daarnaast zijn verschillende documenten beoordeeld en zijn gesprekken gevoerd met de beroepskracht en de leidinggevende.

Conclusie

Aan de meeste getoetste voorwaarden is voldaan. Tekortkomingen zijn geconstateerd binnen de items 'Verklaring omtrent het gedrag' en 'Risico-inventarisatie veiligheid en gezondheid'. Hiervoor heeft overleg en overreding plaatsgevonden, waardoor alsnog aan alle getoetste voorwaarden is voldaan. Zie verder de toelichtingen in het rapport.

Advies aan College van B&W

Geen handhaving.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Binnen de Wet kinderopvang gelden eisen voor de aanwezigheid van een pedagogisch beleidsplan, de inhoud van een pedagogisch beleidsplan en de relatie van het beleidsplan met de praktijk.

Tijdens dit onderzoek is onderzocht of het pedagogisch beleidsplan onder andere de werkwijze in de praktijk van de opvang beschrijft, alsmede de (spel)activiteiten buiten de stamgroep en de wijze waarop het vierogenprincipe is vormgegeven.

Daarnaast is geobserveerd of de beroepskrachten in de praktijk van de opvang handelen naar de vier wettelijke pedagogische basisdoelen (van professor Riksen-Walraven) in het algemeen en het pedagogisch beleidsplan van de organisatie.

Tevens is de uitvoering van de voorschoolse educatie beoordeeld.

Pedagogisch beleid

De houder beschikt over specifiek pedagogisch beleidsplan voor beide KDV locaties.

Onder andere is de werkwijze van de stamgroepen beschreven, de werkwijze van het voorschoolse educatieprogramma Puk & Ko is beschreven en de uitwerking van de competenties in de praktijk. In het pedagogisch beleidsplan staat tevens beschreven welke activiteiten kinderen buiten de stamgroep kunnen verrichten.

Aan de getoetste voorwaarden wordt voldaan.

Pedagogische praktijk

De uitgangspunten van het pedagogisch plan en andere (pedagogische) beleidsstukken worden door de locatieverantwoordelijke onder de aandacht gehouden bij de beroepskrachten tijdens teamoverleg.

Voor de beoordeling van de pedagogische praktijk is het openbare 'veldinstrument observatie pedagogische praktijk kindercentra en peuterspeelzalen' (december 2014) gebruikt. Hierin staan de indicatoren waarmee de uitwerking van de pedagogische basisdoelen in de praktijk wordt beoordeeld.

Indicatoren uit dit veldinstrument zijn cursief weergegeven.

Persoonlijke competenties

Voorspelbaarheid

De beroepskrachten geven duidelijke informatie over start, verloop en einde van een activiteit; de situatie is voor kinderen inzichtelijk.

Praktijkvoorbeeld

De beroepskrachten van de peutergroep vertelden dat de kinderen sommige dingen graag allemaal tegelijk willen doen. Bijvoorbeeld het samba-eitje rammelen tijdens het zingen, het eerst aan de beurt zijn, koekjes uitdelen, vooraan lopen in de rij naar buiten etc. Daarom wordt elke ochtend dat opvang geboden wordt een kind aangewezen die al deze dingen mag. De andere kinderen weten dat zij een andere keer aan de beurt zijn en accepteren/gunnen het kind dat aan de beurt is de specialiteiten.

Bij een van de verticale groepen werden de dagritmekaartjes, behorende bij het VVE programma, opnieuw onder de aandacht gebracht. Elk plaatje werd getoond en aan de kinderen werd gevraagd wat met het plaatje wordt bedoeld. De beroepskracht ging hierover gesprekjes aan met de kinderen. Twee plaatjes werden twee keer getoond, namelijk naar het toilet en naar buiten gaan, omdat ze dat zouden doen. De beroepskracht vroeg wat ze nodig hadden om naar buiten te gaan. Enkele kinderen riepen: "jas en schoenen".

Emotionele veiligheid

Contact/affectie

De beroepskrachten laten merken dat ze de kinderen accepteren zoals ze zijn; ze geven complimentjes, maken grapjes, knuffelen, hebben oogcontact en treden bemoedigend op als een kind dat nodig heeft.

Praktijkvoorbeeld

De kinderen werden om de beurt ingesmeerd voor het naar buiten gaan. Een van de kinderen is allergisch voor zonnebrandcrème en werd daarom overgeslagen. Het kind wilde ook graag op de stoel zitten om ingesmeerd te worden.

De beroepskracht zette het kind op de stoel en smeerde het kind 'net alsof' in. Het kind ging daarna weer blij van de stoel in.

Sociale competenties

Stimulerend contact

De beroepskrachten moedigen gesprekjes tussen henzelf en de kinderen, en tussen kinderen onderling aan, door zowel luisteren als praten. Beroepskracht en kind dragen beiden bij aan de inhoud en voortgang van het gesprek.

Praktijkvoorbeeld

Gewerkt werd met het thema 'Ik en mijn huis'. Bij een van de groepen werd daarom een gesprek geïnitieerd door de beroepskrachten over de bewoners van het huis van elk kind. Kinderen mochten vertellen wie in hun huis woonden en of er ook huisdieren woonden. Het maakte niet uit of er een deel fantasie bij hoorde, alles werd opgeschreven. Kinderen werden serieus genomen, er werd gelachen en er ontstonden gesprekken door dit onderwerp. De beroepskrachten zorgden ervoor dat er met elk kind een gesprek werd gevoerd.

Vierogenprincipe

Tijdens de inspectie werd het vierogenprincipe overeenkomstig het pedagogisch beleidsplan uitgevoerd. Op alle groepen waren twee beroepskrachten aanwezig. De teamleider was in het kantoor aanwezig en liep verschillende keren naar de groepsruimten toe.

Bovenstaande betreft slechts enkele voorbeelden van verschillende observaties. Naar aanleiding van de praktijkobservaties is geconcludeerd dat tijdens het inspectiebezoek voldoende is voorzien in het waarborgen van de vier pedagogische basisdoelen en het naleven van het pedagogisch beleid.

Voorschoolse educatie

Onder voorschoolse educatie (VE) wordt uitvoering van een erkend programma verstaan, dat gericht is op het stimuleren van kinderen in hun ontwikkeling op het gebied van taal, rekenen, motoriek en sociaal-emotionele ontwikkeling.

Bij KDV Snuffie wordt gebruik gemaakt van het programma Uk & Puk. Voorschoolse educatie wordt alle geopende dagdelen aangeboden.

Tijdens de inspectie was het VE thema 'Ik en mijn huis' gaande. Het programma voor het thema was bekend voor de beroepskrachten. De groepen werken onderling samen en worden gecoacht door de medewerkers die zich specifiek op de uitvoering van voorschoolse educatie richten.

Op welke wijze de kennis en de vaardigheden van beroepskrachten voor het bieden van voorschoolse educatie worden onderhouden, is beschreven in een opleidingsplan voor 2017. Dit jaar vindt nascholing voor het programma Uk & Puk plaats. Ook worden beroepskrachten die de volledige cursus voor het werken met Uk & Puk nog niet hebben gevolgd, geschoold. De training van TINK-training (Taal en Interactie in de Kinderopvang) wordt dit jaar aangeboden. In totaal zullen zestien beroepskrachten hieraan deelnemen.

Aan de getoetste voorwaarden wordt voldaan.

Gebruikte bronnen:

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (mevrouw P. van Amstel, leidinggevende)
- Interview (beroepskrachten)
- Observaties (pedagogische praktijk, binnen- en buitenruimten)
- Pedagogisch beleidsplan
- Pedagogisch werkplan
- VVE-certificaten
- Opleidingsplan voorschoolse educatie (2017)

Personeel en groepen

Binnen de Wet Kinderopvang gelden eisen voor de kwalificatie en inzet van beroepskrachten, stagiaires en beroepskrachten in opleiding.

Tijdens de inspectie is onder andere naar verklaringen omtrent het gedrag, passende beroepskwalificaties, de opvang in groepen en de verhouding tussen het aantal beroepskrachten en aantal kinderen (de beroepskracht-kindratio) gekeken.

Verklaring omtrent het gedrag

Personen, werkzaam in de kinderopvang of in het peuterspeelzaalwerk, worden door de overheid continu gescreend op functieaspecten passende bij hun functie, de zogenaamde continue screening. De toezichthouder heeft de verklaringen omtrent het gedrag (VOG) van personen werkzaam bij het kindercentrum steekproefsgewijs beoordeeld.

De VOG van de stagiaire is ten tijde van het inspectiebezoek ouder dan twee jaar. Inmiddels is een nieuwe VOG aangevraagd en afgegeven. De leidinggevende heeft de nieuwe VOG aan de toezichthouder stuurt.

Door middel van overleg en overreding wordt alsnog aan de voorwaarden voldaan.

Passende beroepskwalificatie

De toezichthouder heeft de diploma's van de beroepskrachten beoordeeld. De beoordeelde documenten betreffen een voor de werkzaamheden passende beroepskwalificatie zoals in de CAO kinderopvang is opgenomen.

Aan de getoetste voorwaarde is voldaan.

Opvang in groepen

Op kinderdagverblijf Snuffie worden kinderen in twee verticale groepen; Paars en Lila en één peutergroep; Stapvogel opgevangen.

- In beide verticale groepen worden kinderen in de leeftijd van 0 tot 4 jaar opgevangen. Zowel de Paarse als de Lila groep bieden opvang aan maximaal 12 kinderen onder begeleiding van twee beroepskrachten.
- Peutergroep De Stapvogel biedt opvang aan één groep van maximaal 16 kinderen onder begeleiding van twee beroepskrachten.

Aan de getoetste voorwaarden wordt voldaan.

Beroepskracht-kindratio

Tijdens de inspectie is de beroepskracht-kindratio beoordeeld. Er is een steekproef genomen uit de planning van de afgelopen periode. De verhouding tussen het aantal beroepskrachten en het aantal gelijktijdig aanwezige kinderen in de groep is conform de voorwaarden.

Tijdens de inspectie was de feitelijke bezetting:

- verticale groep Lila: twee beroepskrachten en een stagiaire met elf kinderen;
- verticale groep Paars: twee beroepskrachten met elf kinderen;
- peutergroep Stapvogel: twee beroepskrachten met vijftien kinderen en een begeleidster van Esdégé-Reigersdaal voor één van de kinderen.

Aan de getoetste voorwaarden is voldaan.

Ter informatie

Bij kinderen van verschillende leeftijden in één groep wordt het minimale aantal beroepskrachten berekend met de rekentool op www.rijksoverheid.nl (www.1ratio.nl).

Gebruikte bronnen:

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (mevrouw P. van Amstel, leidinggevende)
- Interview (beroepskrachten)
- Verklaringen omtrent het gedrag
- Diploma's beroepskrachten
- Plaatsingslijsten
- Presentielijsten (mei 2017)
- Personeelsrooster (mei 2017)

Veiligheid en gezondheid

Binnen de Wet kinderopvang gelden eisen die betrekking hebben op de veiligheid en gezondheid in een kindercentrum. De houder van een kindercentrum dient beleid te voeren dat ertoe leidt dat de veiligheid en de gezondheid van de op te vangen kinderen in en rond het kindercentrum zoveel mogelijk is gewaarborgd.

Tijdens de inspectie is beoordeeld of in een risico-inventarisatie schriftelijk staat vastgelegd welke risico's de opvang van kinderen met zich meebrengt. In de praktijk is beoordeeld of de uitvoering van bijbehorend beleid de risico's ook daadwerkelijk ondervangt.

Risico-inventarisatie veiligheid en gezondheid

De risico-inventarisaties veiligheid en gezondheid zijn uitgevoerd in januari 2017. In deze inventarisaties wordt aangegeven welke maatregelen zijn genomen. Werkafspraken worden hierin genoemd en naar divers beleid wordt verwezen.

Er zijn takenlijsten en ongevallenregistraties aanwezig op locatie. Voor de medewerkers zijn werkinstructies, richtlijnen en protocollen beschikbaar op het gebied van gezondheid en veiligheid.

Op grond van de gesprekken en de observatie van de praktijk op de groep, is geconcludeerd dat de beroepskracht het veiligheids- en gezondheidsbeleid kent en over het algemeen op een juiste wijze in praktijk brengen.

Recent is de ruimte tussen de basisschool en het kinderdagverblijf heringericht. Echter is geen risico-inventarisatie veiligheid opgesteld. Ook is een van de groepsruimtes, namelijk die van De Stapvogel (nog) niet geïnventariseerd in het kalenderjaar 2016 en 2017. De leidinggevende gaf aan dit alsnog te realiseren.

Na het inspectiebezoek is een aangepaste versie van de risico-inventarisatie veiligheid en gezondheid van groepsruimte De Stapvogel en de Kas naar de toezichthouder gestuurd met bijbehorende werkafspraken.

Door middel van overleg en overreding is na het inspectiebezoek alsnog aan alle getoetste voorwaarden voldaan.

Gebruikte bronnen:

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (mevrouw P. van Amstel, leidinggevende)
- Interview (beroepskrachten)
- Observaties (pedagogische praktijk, binnen- en buitenruimten)
- Risico-inventarisatie veiligheid
- Risico-inventarisatie gezondheid
- Actieplan veiligheid
- Actieplan gezondheid

Ouderrecht

Tijdens de inspectie is beoordeeld of er een oudercommissie is ingesteld en of de oudercommissie door de houder in de gelegenheid gesteld is om haar eigen werkwijze te bepalen.

Oudercommissie

Twee ouders van het kindercentrum waar KDV Snuffie deel van uitmaakt, nemen deel aan de oudercommissie.

Begin dit jaar heeft de toezichthouder de houder een vragenlijst voor de oudercommissie toegestuurd, met het verzoek deze ingevuld retour te zenden. Dit heeft de oudercommissie gedaan. Uit de antwoorden is gebleken dat de houder de oudercommissie in de gelegenheid stelt haar eigen werkwijze te bepalen.

Ouders worden voldoende geïnformeerd over beleid en eventuele wijzigingen hierin. De oudercommissie geeft aan tevreden te zijn over de kwaliteit van de opvang.

Aan de getoetste voorwaarden wordt voldaan.

Gebruikte bronnen:

- Vragenlijst oudercommissie (2017)
- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (mevrouw P. van Amstel, leidinggevende)

Overzicht getoetste inspectie-items

Pedagogisch klimaat
Pedagogisch beleid
Het pedagogisch beleidsplan bevat in duidelijke en observeerbare termen een beschrijving van de werkwijze, de maximale omvang en de leeftijdsopbouw van de stamgroep. (art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub b Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
Het pedagogisch beleidsplan bevat in duidelijke en observeerbare termen een beschrijving van de (spel)activiteiten die kinderen buiten de stamgroepen kunnen verrichten. (art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub c Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
Het pedagogisch beleidsplan bevat in duidelijke en observeerbare termen een beschrijving van de wijze waarop het vierogenprincipe is vormgegeven. (art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub h Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
Pedagogische praktijk
De houder draagt zorg voor uitvoering van het pedagogisch beleidsplan. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt zorg voor het waarborgen van emotionele veiligheid. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt er zorg voor dat de kinderen de mogelijkheid krijgen om tot ontwikkeling van persoonlijke competentie te komen. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt er zorg voor dat de kinderen de mogelijkheid krijgen om tot ontwikkeling van sociale competentie te komen. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt zorg voor de overdracht van normen en waarden. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt zorg voor het uitvoeren van het vierogenprincipe overeenkomstig het pedagogisch beleidsplan. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5a en 7 lid 1 sub h Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
Voorschoolse educatie
De voorschoolse educatie omvat per week ten minste vier dagdelen van ten minste 2,5 uur of per week ten minste 10 uur aan activiteiten gericht op het stimuleren van de ontwikkelingsdomeinen taal, rekenen, motoriek en de sociaal-emotionele ontwikkeling. (art 1.50b Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 en 5 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

De verhouding tussen het aantal beroepskrachten en het feitelijk aantal aanwezige kinderen in de groep bedraagt ten minste één beroepskracht per acht kinderen. (art 1.50b Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 3 lid 1 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)
De groep bestaat uit ten hoogste 16 feitelijk aanwezige kinderen. (art 1.50b Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 3 lid 2 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)
De beroepskrachten voorschoolse educatie zijn in het bezit van: Een getuigschrift van met gunstig gevolg afgelegd examen van één van de bij ministeriële regeling vastgelegde diploma's. OF Een erkenning van beroepskwalificaties als bedoeld in artikel 5 van de Algemene wet erkenning EG-beroepskwalificaties. (art 1.50b Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 1 en 5 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)
Onderdeel van de beroepsopleiding waarvoor het getuigschrift is behaald, vormt ten minste één module over het verzorgen van voorschoolse educatie. OF De beroepskracht bezit een bewijs dat met gunstig gevolg scholing is afgerond specifiek gericht op het vroegtijdig bestrijden van achterstanden bij jonge kinderen of het werken met voor- en voorschoolse educatieprogramma's. (art 1.50b Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)
De houder stelt jaarlijks een opleidingsplan op. (art 1.50b Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 4 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)
Voor de voorschoolse educatie wordt een programma gebruikt waarin op gestructureerde en samenhangende wijze de ontwikkeling wordt gestimuleerd op het gebied van taal, rekenen, motoriek en sociaal-emotionele ontwikkeling. (art 1.50b Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

Personeel en groepen

Verklaring omtrent het gedrag

De houder en personen werkzaam bij de onderneming waarmee de houder het kindercentrum exploiteert zijn in het bezit van een verklaring omtrent het gedrag die is afgegeven na 1 maart 2013.
(art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)

Een verklaring omtrent het gedrag van een persoon werkzaam bij de onderneming is vóór aanvang van de werkzaamheden bij het kindercentrum overgelegd en is op dat moment niet ouder dan twee maanden.
(art 1.50 lid 4 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)

Een verklaring omtrent het gedrag van een stagiaire, uitzendkracht of vrijwilliger is niet ouder dan twee jaar.
(art 1.50 lid 4, 8 en 9, art 1.57 lid 1, 2, 3 en 5 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)

Passende beroepskwalificatie

Alle beroepskrachten beschikken over een voor de werkzaamheden passende beroepskwalificatie zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao kinderopvang.
(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 3 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 4 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Opvang in groepen

De opvang vindt plaats in stamgroepen.
(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 1 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

De stamgroep bestaat uit maximaal 12 kinderen tot 1 jaar.
(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

OF

De stamgroep bestaat uit maximaal 16 kinderen van 0 tot 4 jaar waarvan maximaal 8 kinderen tot 1 jaar.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Beroepskracht-kindratio

De verhouding tussen het aantal beroepskrachten en het aantal feitelijk gelijktijdig aanwezige kinderen in de groep bedraagt ten minste:

- 1 beroepskracht per 4 aanwezige kinderen tot 1 jaar;
- 1 beroepskracht per 5 aanwezige kinderen van 1 tot 2 jaar;
- 1 beroepskracht per 8 aanwezige kinderen van 2 tot 3 jaar;
- 1 beroepskracht per 8 aanwezige kinderen van 3 tot 4 jaar.

Bij kinderen van verschillende leeftijden in één groep wordt het minimale aantal beroepskrachten berekend met de rekentool op www.rijksoverheid.nl.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 7 en 8 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Minstens de helft van het aantal vereiste beroepskrachten wordt ingezet wanneer er tijdelijk wordt afgeweken van de beroepskracht-kindratio.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 10 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Veiligheid en gezondheid

Risico-inventarisatie veiligheid en gezondheid

De houder stelt jaarlijks een risico-inventarisatie veiligheid op voor alle voor kinderen toegankelijke ruimtes in een kindercentrum, waaronder de buitenspeelruimte.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 1 sub a Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 3 sub f Besluit registers kinderopvang, buitenlandse kinderopvang en peuterspeelzaalwerk)

De houder zorgt ervoor dat personen werkzaam bij het kindercentrum kennis kunnen nemen van de vastgestelde risico-inventarisatie veiligheid.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 2 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 2 lid 4 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

De houder stelt jaarlijks een risico-inventarisatie gezondheid op.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 3 sub f Besluit registers kinderopvang, buitenlandse kinderopvang en peuterspeelzaalwerk)

De houder zorgt ervoor dat personen werkzaam bij het kindercentrum kennis kunnen nemen van de vastgestelde risico-inventarisatie gezondheid.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 2 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 2 lid 4 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Ouderrecht

Oudercommissie

De houder stelt binnen zes maanden na de registratie een oudercommissie in.

OF

De verplichting tot het instellen van een oudercommissie geldt niet omdat het een kindercentrum betreft waar maximaal 50 kinderen worden opgevangen. De houder heeft zich aantoonbaar voldoende ingespannen om een oudercommissie in te stellen en biedt ouders de gelegenheid deel te nemen aan een oudercommissie.

(art 1.58 lid 1, 2 en 3 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)

De houder stelt de oudercommissie in de gelegenheid haar eigen werkwijze te bepalen.
(art 1.58 lid 6 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening	: KDV Snuffie
Aantal kindplaatsen	: 40
Gesubsidieerde voorschoolse educatie	: Ja

Gegevens houder

Naam houder	: Stichting Kinderopvang Harenkarspel
Adres houder	: Oostwal 4
Postcode en plaats	: 1747 EZ Tuitjenhorn
KvK nummer	: 41240617
Aansluiting geschillencommissie	: Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD	: GGD Hollands Noorden
Adres	: Postbus 9276
Postcode en plaats	: 1800 GG Alkmaar
Telefoonnummer	: 088-0100549
Onderzoek uitgevoerd door	: Mevrouw M. Andela

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente	: Schagen
Adres	: Postbus 8
Postcode en plaats	: 1740 AA SCHAGEN

Planning

Datum inspectie	: 23-05-2017
Opstellen concept inspectierapport	: 13-06-2017
Hoor en wederhoor	: 27-06-2017
Zienswijze houder	: 27-06-2017
Vaststelling inspectierapport	: 04-07-2017
Verzenden inspectierapport naar houder	: 04-07-2017
Verzenden inspectierapport naar gemeente	: 04-07-2017
Openbaar maken inspectierapport	: 05-07-2017

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

Het rapport geeft goed weer wat onze werkwijze is bij KDV Snuffie en Peuterschool de Stapvogel. Het inspectiebezoek betreft natuurlijk altijd een momentopname maar de weergegeven punten m.b.t. de pedagogisch praktijk zijn representatief voor hoe de pedagogisch medewerkers dagelijks omgaan met de kinderen.

In de periode van hoor en wederhoor hebben we gelukkig nog de laatste puntjes op de i kunnen zetten en hebben we de VOG van de stagiaire nog op kunnen sturen en de RIE compleet kunnen maken met de ruimte: kas. Voor de volgende RIE (2018) zal dit van begin af aan toegevoegd worden bij KDV Snuffie en de Stapvogel, en verwijderd bij BSO Villa Kakelbont.